

## Brigitte Charles-Pauvers

**Mots clé** : Comportement organisationnel au travail (implication, motivation, ) dynamique entrepreneuriale et ressources humaines, (emploi, relations du travail, rémunérations, compétences...)

### Discipline

Gestion des ressources humaines

### Coordonnées

Téléphone 02 40 14 12 10

[brigitte.charles-pauvers@univ-nantes.fr](mailto:brigitte.charles-pauvers@univ-nantes.fr)

### Établissement

IEMN-IAE, Université de Nantes

### Laboratoire de rattachement

LEMNA

### Activités de recherche liées à l'ESS

Programme de recherche régional « Entrepreneuriat en économie sociale et solidaire »  
Participation au programme UCAP( Utilisation du chiffre dans l'action publique)

### Terrains

Sociétés coopératives de production (SCOP), coopératives d'activité et d'emploi (CAE).

### Liste des publications en ESS

CHARLES-PAUVERS B., EMIN S., GUIBERT G., SCHIEB-BIENFAIT N., URBAIN C., La figure contemporaine de l'entrepreneur de l'économie sociale et solidaire : analyse des processus entrepreneuriaux à partir des profils et des parcours des porteurs de projet dans le cadre de la mesure 10B (Région Pays de la Loire)

BRECHET J.-P., CHARLES-PAUVERS B., PROUTEAU L., SCHIEB-BIENFAIT N., URBAIN C. (2008), De l'émergence entrepreneuriale et innovation sociale dans l'économie sociale et solidaire : acteurs,

projets et logiques d'action, Colloque Économie Sociale et Solidaire

BRECHET J. -P., CHARLES-PAUVERS B., PROUTEAU L., SCHIEB-BIENFAIT N., URBAIN C. (2009), Émergence entrepreneuriale et innovation sociale dans l'économie sociale et solidaire : acteurs, projets et logiques d'action, Cahiers de l'Innovation

CHARLES-PAUVERS B, SCHIEB-BIENFAIT N. (2009), in RETOUR et al. (sous la direction de), Compétences individuelles et collectives au cœur de la stratégie: une étude de cas longitudinale dans une SCOP du bâtiment, La gestion des compétences : nouvelles relations, nouvelles dimensions, Vuibert.

CHARLES-PAUVERS B, SCHIEB-BIENFAIT N. (2010), «Gruescop : compétences et transmission de savoir-faire», in Bretesché S., Krohmer C. (sous la coordination de ), Fragiles compétences, Presse des Mines

CHARLES-PAUVERS B, SCHIEB-BIENFAIT N. (2010), «Batiscop : compétences et entreprise apprenante », in Bretesché S., Krohmer C. (sous la coordination de ), Fragiles compétences, Presse des Mines

CHARLES-PAUVERS B, SCHIEB-BIENFAIT N. (2010), « Accompagner le projet d'entreprise », in Bretesché S., Krohmer C. (sous la coordination de ), Fragiles compétences, Presse des Mines.

CHARLES-PAUVERS B, SCHIEB-BIENFAIT N. (2010), « La compétence entrepreneuriale : la gestion des ressources humaines au service des démarches d'accompagnement Le cas des coopératives d'activité et d'emploi », Gestion 2000 , n°3, mai-juin .

**Considérez-vous le thème de l'ESS comme un thème central (ou bien secondaire) de vos activités de recherche?**

C'est un terrain de recherche. Thème secondaire

#### **Activités d'enseignement liées à l'ESS**

From: <https://wiki.univ-rennes1.fr/recherche-ess-grand-ouest/> - Wiki-Annuaire des chercheurs en ESS

Permanent link: [https://wiki.univ-rennes1.fr/recherche-ess-grand-ouest/doku.php?id=charles-pauvers\\_brigitte&rev=1290973090](https://wiki.univ-rennes1.fr/recherche-ess-grand-ouest/doku.php?id=charles-pauvers_brigitte&rev=1290973090)

Last update: 2010/11/28 20:38

