

## Carole Le Rendu-Lizée

**Mots clé** : Ressources humaines ; spectacle vivant ; secteur culturel ; musiques actuelles ; implication

### Discipline

Gestion des Ressources Humaines

### Coordonnées

téléphone : 06-60-70-06-64  
[carole.lerendu@univ-angers.fr](mailto:carole.lerendu@univ-angers.fr)

### Établissement

UFR Droit-Economie-Gestion, Université Angers

### Laboratoire de rattachement

GRANEM (groupe de recherche angevin en économie et management), UMR-MA

### Activités de recherche liées à l'ESS

GRH dans les structures associatives du spectacle vivant

### Terrains

LE RENDU-LIZEE Carole, (2009), « La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au sein du Réseau Avant-Mardi », Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Haute-Garonne, Conseil Régional Midi-Pyrénées

LE RENDU-LIZEE Carole, GUIBERT Gérôme (2007), « La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences au sein du Réseau Aquitain des Musiques Actuelles : utopie ou réalité ? », rapport au Conseil Régional Aquitain, à la Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, à la Chambre Régionale d'Économie Sociale et Solidaire d'Aquitaine

### Liste des publications

LE RENDU-LIZEE C., DUFRESNE Daniel (2009), Le cas Invacare-Poirier in »Etude de cas en Gestion des Ressources Humaines », sous la direction de P. Louart et F. Chevalier, à paraître.

LE RENDU-LIZEE C., "Le sens d'un changement organisationnel: cherchez les indices!", in R. Beaujolin-Bellet, P. Louart, M. Parlier, Le travail, un défi pour la GRH, éditions ANACT 2008

LE RENDU-LIZEE C. "La question du sens au coeur du changement organisationnel", Congrès AGRH, Reims, novembre 2006

LE RENDU-LIZEE C. « Quelles formes d'implication dans les lieux de Musiques Actuelles et Amplifiées ? », revue Volume, 2005-2

LE RENDU-LIZEE C. « Les formes d'implication dans les lieux de Musiques Actuelles et Amplifiées : », Congrès AGRH, UQAM, 2004

LE RENDU-LIZEE C. , « Des différentes conceptions de l'individu dans le changement », actes du colloque «Le Capital Humain. Dimensions économiques et managériales », 10/98. Presses Universitaires d'Angers, 1999.

LE RENDU-LIZEE C. « Méthodologie de la communication de changement organisationnel : problématique, modalités, sémiologie et processus ». Cahier de recherche n°94/9 du L.A.R.G.O.

LE RENDU-LIZEE C. « Méthodologie de la communication de changement organisationnel : vers une résonance des actions et des significations », congrès Association de Gestion des Ressources Humaines, Lille 1992.

**Considérez-vous le thème de l'ESS comme un thème central (ou bien secondaire) de vos activités de recherche?**

l'ESS est un thème central de mes recherches

**Activités d'enseignement liées à l'ESS**

GRH dans le secteur culturel, niveau licence et master

From:

<https://wiki.univ-rennes1.fr/recherche-ess-grand-ouest/> - **Wiki-Annuaire des chercheurs en ESS**

Permanent link:

[https://wiki.univ-rennes1.fr/recherche-ess-grand-ouest/doku.php?id=le\\_rendu-lizee\\_carole](https://wiki.univ-rennes1.fr/recherche-ess-grand-ouest/doku.php?id=le_rendu-lizee_carole) 

Last update: **2015/06/10 14:14**